

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (VITERBO)ID richiesta: **P359N10****Data scadenza: 31/08/2024**AZIENDA: **Idealservice Soc. Coop.****Dimensione:** grande impresa (da 250 o più dipendenti)**Settore di attività:** RACCOLTA DEI RIFIUTI**Cod.ATECO:** 38.1**POSIZIONE VACANTE****Numero posti:** 1**Qualifica professionale:** **Conduuttori di carrelli elevatori** CP Istat 2011 **7.4.4.4.0****Mansioni:** Si richiedono mansioni di: **ADDETTO ALLA CONDUZIONE DI CARRELLI ELEVATORI - ADDETTO ALLA PRESSA - ADDETTO AL MAGAZZINO****REQUISITI****Età minima:** 25 (PREFERIBILE) - **Età massima:** 45 (PREFERIBILE)**Titolo di studio:** Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (PREFERIBILE)**Esperienze lavorative:** preferibili pregresse esperienze lavorative nelle mansioni richieste, in particolar modo se maturate in ambito gestione rifiuti;**Corsi professionali:** **INDISPENSABILE CORSO DI FORMAZIONE PER "ADDETTO ALL'UTILIZZO DI CARRELLI ELEVATORI";****Automunito:** **SI (INDISPENSABILE)**

Patente: PATENTE B (02) INDISPENSABILE

Abilitazioni: IMPIANTI ELEVATORI (INDISPENSABILE)

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Orario: TEMPO PIENO

Modalità di lavoro: LAVORO A TURNI (LT)

Comune/i sede di lavoro: Acquapendente

(raggiungibile con i mezzi pubblici)

Retribuzione €: 1500

Note sulla retribuzione: € 1.500,00 - € 1.600,00 netti/mese

Prospettive di carriera: possibilità di crescita in ambito produttivo

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **31/08/2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **s.nardini@idealservice.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass con estensione .doc o .pdf, firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'azienda con le modalità sopra indicate.

Su richiesta dell'azienda potrebbero essere inviati i nominativi delle candidature pervenute anche prima della data di scadenza prevista per la presente offerta di lavoro.